



© afdeling Heteren



Bedrijfsgegevens

Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Eerste Hulp bij Ongelukken (KNV EHBO)

Kwikstaartlaan 28

3704 GS Zeist

www.koninklijke-ehbo.nl

e-mail: info@koninklijke-ehbo.nl

KvK 40531395

RSIN 002563733

Voorwoord

Door het opheffen van de beperkende maatregelen als gevolg van de coronapandemie kon het normale verenigingsleven weer worden opgepakt. Bijscholingslessen konden op normale wijze worden gehouden en de aanvragen voor assistentie bij evenementen begonnen weer binnen te komen. Ook het bestuurlijke werk ging onverminderd door. Dankzij onlineverbindingen konden tal van vergaderingen en bijeenkomsten worden gehouden. Met name de online meetings over de evenementenhulpverlening werden zeer gewaardeerd en hebben ruis op de lijn weggenomen.

Centraal stonden dit jaar de wijziging van de landelijke statuten en het huishoudelijk reglement. De nieuwe landelijke statuten werden uiteindelijk in de buitengewone Algemene Vergadering van november 2022 goedgekeurd. Hiermee kwam een einde aan een structuur die in de Tweede Wereldoorlog ontstond. Anno 2023 is het gelukkig mogelijk om door heel Nederland heen (online) in contact met elkaar te zijn. Zo vormen wij met elkaar de vereniging.

Het strakke financiële beleid van de laatste jaren begint zijn vruchten af te werpen. Dit geeft ons vertrouwen voor de toekomst. Vrijwilligerswerk wordt niet betaald, maar is onbetaalbaar. Het is fijn dat we in de positie komen dat vrijwilligers opleiding en training kunnen krijgen door en namens de vereniging.

Ten slotte wil het Bestuur de districtsbesturen en de Verenigingsraad bedanken voor de samenwerking met dit bestuur en alle besturen voor haar. De afdelingen danken wij voor het door hun gestelde vertrouwen in het Landelijk Bestuur. Daarnaast wil wij de medewerker en landelijk vrijwilligers bedanken voor de vele inspanningen die zij in 2022 hebben gedaan voor de vereniging.

Namens het Landelijk Bestuur,

Bein Stikma,

secretaris



© afdeling Doornspijk-Elburg

Onze missie en visie

Een missie is waarvoor we staan, een visie is hoe we tegen zaken aankijken. De missie, visie en de interne en externe ontwikkelingen leiden tot de speerpunten voor de aankomende jaren. De strategie volgt hieruit. De strategie beschrijft hoe we de speerpunten willen bereiken.

- **Geschiedenis: hoe zijn we ontstaan**

De KNV EHBO is in de eerste plaats in het leven geroepen om zoveel mogelijk mensen op te leiden tot EHBO'er. Dat wil zeggen de mensen de theoretische kennis en de praktische vaardigheden bij te brengen, te examineren en nadien zorg te dragen dat deze kennis actueel blijft. Dat laatste betekent niet slechts de herhalingslessen volgen maar ook de nieuwe inzichten eigen maken en, bij uitbreiding van de theoretische vereisten, deze blijven volgen. In het recente verleden is dat geweest het toepassen van reanimatie en nadien aangevuld met het bedienen van de AED.

- **Missie: waarom we bestaan**

De KNV EHBO helpt burgers en bedrijven door datgene dat bijdraagt tot een zo goed mogelijke eerste hulpverlening bij ongelukken te bevorderen. Door het bevorderen van het geven van instructies over eerste hulpverlening, ondersteuning van afdelingen op juridisch en praktisch terrein en als belangenbehartiger zetten wij ons in voor de behoeften en belangen van eerste hulpverleners.

De samenleving verwacht vandaag de dag van burgers een grote mate van zelfredzaamheid. Mensen willen ook graag zelf de regie voeren over hun leven. Door hen in staat te stellen eerste hulp te verlenen, bieden wij een platform voor zelfstandigheid.

- **Visie: wat willen we zijn**

De KNV EHBO wil dé eerste hulp organisatie in Nederland zijn. Onze afdelingen organiseren cursussen in het verlenen van eerste hulp bij ongelukken. Wij bieden praktische en juridische hulpverlening aan eerste hulpverleners en iedereen weet dat. De KNV EHBO wil een organisatie zijn waarbij iedereen zich thuis kan voelen ongeacht sekse, leeftijd, etnisch/culturele achtergrond, godsdienst, seksuele geaardheid of politieke overtuiging. Zij is daarom gevestigd in alle hoeken van de samenleving.

De rol van het Landelijke Bestuur is daarbij de afdelingen te ondersteunen in de gezamenlijke missie. Daarnaast behartigt zij namens de leden de collectieve belangen van eerstehulpverleners. Een voorbeeld hiervan is dat met Het Oranje Kruis en betrokken ketenpartners wordt ingezet op verdere versterking van de positie van de eerstehulpverlener en verbetering van de op eerstehulpverleners gerichte opleidingen.

- **Strategie**

Volgens die missie werken wij in ons meerjarenbeleid 2021 – 2025 met vijf speerpunten: Trots en zichtbaar, Versterken dienstverlening aan/van de afdelingen, Ledenwerving intensiveren, Toekomst vaste verenigingsstructuur en het Verstreken van de financiële positie.

We leggen landelijk steeds sterker de focus op directe hulp aan en ondersteuning van afdelingen en het met elkaar delen van kennis en kunde. Zo zijn we er met elkaar, voor elkaar.



© afdeling Assen

Wat we doen in Nederland

- **Opleiden conform richtlijnen Het Oranje Kruis**

Onze missie is dat iedereen in Nederland eerste hulp moet kunnen verlenen wanneer dat nodig is. Het is daarom belangrijk dat we de EHBO-kennis binnen de samenleving verder vergroten. Binnen de afdelingen hebben we in 2022 ruim duizend mensen opgeleid tot EHBO-er conform de richtlijnen van Het Oranje Kruis.

Al onze leden hebben een volwaardig EHBO-diploma en zijn getraind in eerste hulpverlening en reanimatie. Daarnaast is het merendeel van onze leden geschoold voor het verlenen van noodhulp en hulpverlening bij evenementen.

- **Reanimatiepartner Hartstichting**



Van de 430 afdelingen zijn 114 afdeling reanimatiepartner van de Hartstichting: vrijwilligers die reanimatiecursussen organiseren en aanbieden. De afdelingen zetten professionele instructeurs in, maar houden de kosten verder zo laag mogelijk.

Bijzonder is dat ook de landelijke vereniging zelf reanimatiepartner is. Wij verzorgen op verzoek een cursus in plaatsen waar we geen afdeling hebben.

- **Hulp bij evenementen**

Bij grote en kleine evenementen staan leden van de vereniging om, indien nodig, eerste hulp te verlenen. Samenwerken met zusterverenigingen is daarbij normaal. Zo helpen we elkaar om zichtbaar te zijn voor alle bezoekers.

- **Jeugd EHBO**

Tientallen afdelingen, voornamelijk buiten de Randstad, leiden jeugd-EHBO-ers op. In totaal hebben bijna 1.500 jongeren in de leeftijd 10-13 jaar de basis van Eerste Hulp geleerd.

Tijdens het Paasweekend zijn daarnaast tientallen scouts vanuit het hele land tijdens de HIT opgeleid tot EHBO-Held.

- **Opleiden in VO en MBO**

Vanaf dit schooljaar kunnen leerlingen vanaf de onderbouw van het voortgezet onderwijs starten met dit nieuwe curriculum EHBO. EHBO gaat vanzelfsprekend over het aanleren van praktische vaardigheden. Dit curriculum is bestemd voor leerlingen vanaf onderbouw-vo en gericht op zeven levensreddende handelingen. Denk hierbij aan bijvoorbeeld het verlenen van accurate hulp tijdens een epileptische aanval, verstikking of levensbedreigende bloeding. In eerste instantie gaat het binnen het onderwijsprogramma om het ontwikkelen van de actiebereidheid van de individuele leerling. 'Durf te doen' is hierbij een belangrijk leerdoel; leerlingen stimuleren om zich bewust te worden van hun omgeving (awareness) en om daadwerkelijk in actie durven te komen als het nodig is.

Nadat wij in eerste instantie betrokken waren bij de gesprekken, hebben we met de andere koepelorganisaties besloten dat Het Oranje Kruis namens de verenigingen zou bijdragen aan het curriculum EHBO waarbij het SLO de coördinerende rol had.

- Samenwerken binnen de Eerste Hulp

De KNV EHBO staat vanuit haar statutaire doelomschrijving en haar feitelijke werkzaamheden open voor constructief overleg en waar mogelijk samenwerking met andere organisaties die actief zijn op het terrein van de vrijwillige hulpverlening.

Op regelmatige basis is er overleg met organisaties die op andere gebieden eveneens werkzaam zijn voor de eerstehulpverlening: de Hartstichting, Het Oranje Kruis, het Nederlandse Rode Kruis, Organisatie LOTUS®, het Prins Hendrik Fonds, LOEK (Landelijk Overleg EHBO Koepels) en de projectgroep van de VeldNorm EvenementenZorg.



© afdeling Langstraat

Communicatie en zichtbaarheid

- **Communicatie met afdelingsbesturen**

In het voorjaar zijn er door het land heen vijftien bijeenkomsten georganiseerd waarbij leden konden meepraten over een aantal actuele en relevante onderwerpen. Met elkaar hebben we gekeken naar de kernwaarden van onze vereniging, de wensen tot ondersteuning vanuit de afdelingen en de



kaders van de nieuwe structuur. Na de laatste bijeenkomst is een verslag met daarbij de concepten waarover was gesproken en een samenvatting van de inventarisatie aan alle afdelingen gezonden.

In mei/juni hebben de leden in de districtsvergaderingen met elkaar gesproken over de agenda en vergaderstukken van de landelijke Algemene Vergadering. De daar gekozen afgevaardigde leden hebben op 21 mei 2022 'hun' afdelingen vertegenwoordigd tijdens de landelijke Algemene Vergadering. In het ochtend deel hebben zij met elkaar gesproken over de conceptstatuten en wat de gevolgen zouden zijn van de voorgestelde verandering.

Net na de zomer zijn conceptstatuten en reglementen aan de afdelingen gezonden met het verzoek om eventuele vragen en/of opmerkingen te delen. De op basis van deze suggesties aangepaste concepten zijn uiteindelijk aan de afdelingen gezonden om te bespreken tijdens in oktober en november gehouden districtsvergaderingen.

In een Buitengewone Algemene Vergadering op 19 november 2022 is het voorstel tot statutenwijziging aangenomen en op 12 december 2022 is de akte van statutenwijziging gepasseerd bij Notaris Kars Beens in Kampen.

Naast alle nieuwsbrieven, mailing en andere informatie over de statutenwijziging is ook een aantal reguliere nieuwsbrieven verzonden met informatie voor afdelingsbesturen.

- **Zichtbaarheid**

De landelijke vereniging heeft een account op alle social media en is actief op Facebook, Twitter, Instagram en LinkedIn. In totaal heeft de vereniging op social media 3.810 volgers: Facebook (1.522) + Twitter (1.061) + Instagram (558) + LinkedIn (669).

Zowel het bereik van de Facebookberichten als van de berichten op Instagram is in 2022 gestegen ten opzichte van 2021.

Naast koninklijke-ehbo.nl beheert de vereniging ook webwinkel.koninklijke-ehbo.nl, st-opleidingehbo.nl, ehboheld.nl en een tiental afdelingssites, gebaseerd op knvehboafdelingen.nl.

Vanaf 2020 vindt het beheer van alle websites door vrijwilligers plaats.



© afdeling Blokker-Zwaag

Organisatie

Op 31 december 2022 waren er 430 afdelingen aangesloten bij de vereniging. In totaal stonden in de centrale ledenadministratie 24.000 leden ingeschreven.

- **Vrijwilligers**

Alle vrijwilligers binnen de vereniging zijn onbezoldigd en ontvangen eventueel alleen op basis van declaraties (reis)kostenvergoeding.

In totaal zijn er 1591 leden (7,2 %) actief als bestuurslid binnen de vereniging. 1% van de leden heeft de aantekening LOTUS®slachtoffer en 0,7% is instructeur Eerste Hulp.

Van de leden is 42,2% geregistreerd als man en 57,8% als vrouw. Bestuursleden zijn een representatieve afspiegeling met 44,3% man en 55,8% vrouw.

- **Dr. C.B. Tilanus Jr.-onderscheidingen**

Dr. C.B. Tilanus jr. heeft zich bij leven verdienstelijk gemaakt door het stichten van onze vereniging, terwijl hij ook zijn medewerking verleende bij de oprichting van de Orthopaedische vereniging, van de kinderkliniek en van den Kon. Nat. Bond- voor Reddingwezen en Eerste Hulp bij Ongelukken "Het Oranje Kruis".

Ter zijn gedachtenis kan voor leden die actief bijgedragen aan onze vereniging, als blijk van waardering, een onderscheiding worden aangevraagd. In 2022 zijn uitgereikt :

- 45 Bronzen draaginsignes met bronzen afbeelding aan leden die minimaal 10 jaar actief zijn geweest binnen de vereniging,
 - 65 Bronzen draaginsignes met zilveren afbeelding aan leden die als vrijwilliger minimaal 20 jaar zich hebben ingezet.
 - 53 Bronzen draaginsignes met gouden afbeelding aan leden die al 30 jaar zich belangeloos in hebben gezet voor onze vereniging.
 - 28 Blauw-geel met zilveren afbeelding aan leden die minimaal 7 jaar actief zijn geweest als bestuurslid van een afdeling.
 - 1 Zilveren draaginsigne met zilveren afbeelding aan een lid dat minimaal 7 jaar actief is geweest als bestuurslid van een district.
- **Bestuur en toezicht (VR en AV)**



Bestuur in 2022

v.l.n.r.

F. Hardy, Hoofd Opleidingen

T. Barendregt-Belder, penningmeester

H. Noordman, contractbeheer

B.T. Stiksma, secretaris

A. Koole, interne betrekkingen

Het Bestuur is onbezoldigd en ontvangt alleen op basis van declaraties (reis)kostenvergoeding.

Het Bestuur vergaderde in 2022 elf keer. De vergaderingen vonden zowel fysiek te Zeist als digitaal via Google-meet plaats. Daarnaast bezochten bestuursleden alle districtsvergaderingen en werd een dertigtal afdelingen bezocht.

- **Verenigingsraad**

In 2022 bestond de Verenigingsraad uit de volgende leden:

Drenthe	H. Kasius
Friesland	H. Kooistra
Groningen	R. van Kleef
Noord-Brabant/Limburg	R. den Ouden
Noord-Holland	G. Venix – De Graaf
Utrecht	G. van de Berkt
Zuid-Holland	A. Hilderink

De verenigingsraad is onbezoldigd en ontvangt alleen op basis van declaraties (reis)kostenvergoeding. Per 1 januari 2023 is de Verenigingsraad opgeheven.

- **Het landelijk bureau**

De medewerker, mevrouw H. van Zanten, van het Landelijke Bureau valt onder de cao Welzijn. Verder wordt het Bestuur ondersteunt door een tiental landelijke vrijwilligers die onbezoldigd zijn en alleen op basis van declaraties (reis)kostenvergoeding ontvangen.

- **Ambities 2023 en verder**

De wereld verandert, sneller en sneller. De gevolgen van de coronacrisis zullen nog lang nadreunen. Als er iets is wat de coronacrisis ons heeft laten zien, is dat zelfredzaamheid een groot goed is. Daar kunnen wij een rol spelen, door niet te wachten tot het noodlot toeslaat, maar juist daarvóór mensen te leren om zichzelf en hun naasten te helpen.

Door de afstand tussen afdelingen te verkleinen, kennis te delen en de besturen van afdelingen met concrete zaken te ondersteunen houden we onze vereniging van vrijwilligers bestuurbaar.



© afdeling Hellevoetsluis

Samenvatting van de financiële resultaten Koninklijke EHBO

- **Ontwikkeling in de baten**

Het overgrote deel van onze inkomsten komt vanuit de afdrachten van de afdelingen.

In 2016 is gezocht naar vaste medegebruikers van de Kwikstraatlaan. Vanaf 2017 laten de inkomsten uit het pand een bestendige lijn zijn.

Uitdaging voor de toekomst is om een derde geldstroom te realiseren, opdat de afdracht gematigd kan worden.

- **Ontwikkeling in de lasten**

Door open en transparant te zijn over de uit te voeren taken, is het de laatste jaren gelukt een team van landelijk vrijwilligers op te zetten die afdelingen en het Landelijk Bestuur ondersteunen. De kosten van dit team zijn opgenomen als personeelskosten.

Dat de verenigingskosten toenemen is een goed teken. Het is het gevolg van een herijking op de primaire taak: het inspireren en faciliteren van afdelingen.



- **Jaarcijfers 2022**

De cijfers 2022 laten een positief resultaat zien. Daarnaast is het gelukt om zowel op de hypotheek af te lossen, energiebesparende maatregelen te nemen als een deel van het gewenste weerstandsvermogen op te bouwen.

26% van de uitgaven is te relateren aan de speerpunten van het MeerjarenbeleidsPlan 21-25. De structuurkosten van de vereniging (kosten voor inspraak van de leden, ondersteuning van afdelingen

e.d.) beslaan zo'n 35% van de uitgaven. Personele lasten (32%) en kosten Beheer en Administratie (7%) zijn lastig beïnvloedbaar.

Om inzicht te geven in de verdeling van de totale uitgaven zijn deze onderstaand in een aantal aan het MeerjarenbeleidsPlan 21-25 te koppelen categorieën verdeeld. Een totaal overzicht van balans en staat van baten en lasten staat in de bijlagen.

- **Begroting 2023/2024**

In de komende jaren zal de nadruk liggen op het versterken van de onderlinge banden, in de begroting is daarom rekening gehouden met meer kosten voor het overleggen met regio's en afdelingen.

- Jaarcijfers KNV EHBO
- **BALANS PER 31 DECEMBER 2022**

Activa

	€
Materiele vaste activa	422.866
Financiële vaste activa	1.500
Vlottende Activa	4.415
Liquide middelen	155.608
	584.389

Passiva

	€
Eigen vermogen	327.179
Voorzieningen	14.353
Langlopende schulden	236.800
Kortlopende schulden	6.059
	584.389

- **STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2022**

Baten

	€	€
Contributie	151.029	
verkozen aan leden	2.878	
		153.907

Lasten

Bedrijfskosten	123.285
Regulier resultaat	30.622
Bijzondere baten/lasten	4.522
Resultaat	<u>35.144</u>